

# KAMARAI FUTÁR

XXX. évfolyam 2024. március

A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

**A VÁLTOZÁSOK**  
gyorsuló tempójához kell  
**ALKALMAZKODNI**

GAZDASÁGI ÉVNYITÓ A MAGYAR KERESKEDELMI ÉS  
IPARKAMARÁBAN (2. O.)

PAP SÁNDOR: EGY BANK LEGFŐBB ÉRTÉKE  
A BIZALOM (4-5. O.)

SZAKMAI TANULMÁNYI VERSENYEK  
- 31-EN JUTOTTAK TOVÁBB (8. O.)



MŰVÉSZI LÁTÁSMÓD IS KELL  
A SMINKTETOVÁLÁSHOZ (11. O.)

EGYÉNI VÁLLALKOZÁSBÓL EURÓPA  
LEGGYORSABB ÉKSZÍJGYÁRTÓJA (13. O.)

KELL EGY JÓ NYITÓMONDAT!  
(15. O.)

## Gazdasági évnyitó a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarában

# ADOTTAK a stabil gazdaságpolitika FELTÉTELEI

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) március 9-én tartotta idei gazdasági évnyitóját Budapesten, amelyen Orbán Viktor miniszterelnök, Varga Mihály pénzügyminiszter, Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter és a házigazda, Parragh László, az MKIK elnöke is felszólalt. A kedvező gazdasági folyamatok előjelzése mellett a vállalkozóknak megszívlelendő üzenet, hogy a jövő azoké, akik felkészülnek rá a jelenben.

### 2024-ben feljebb tudunk kapcsolni

– A sikeres gazdaságpolitika két feltétele: a helyzetet kezelni képes pénzügyi tárca és gazdasági minisztérium, valamint a gazdaságpolitika bázisát adó, a kormányval jól együttműködő kamarai háttér. Ezek adottak. A miniszterelnök feladata pedig az, hogy a gazdaságpolitika mögül

az orosz–ukrán háború. 2020 és 2024 között visszkapcsolásos éveket élt meg az ország, most arra van esély, hogy 2024-ben feljebb tud kapcsolni – magyarázta.

### Az ösztönösséget tudatosságra kell váltani

– A gazdaság szereplőinek élni kell a kormány teremtette lehetőségekkel



12 kamarai tag nagyvállalat képviselte vármegyénket a rendezvényen.

az egyszerű, józan paraszti megfontolások ne tűnjenek el – fogalmazott Orbán Viktor miniszterelnök.

A kormányfő négy tételt nevezett meg, ami fölött „örködni” kell. Az első, mindig jobb, ha nekünk tartoznak, mint ha mi tartozunk másoknak, a második, hogy mindig többet kell keresni, mint amennyit elköltünk, a harmadik szempont, hogy jobb dolgozni, mint tengeni-lengeni, a negyedik tétel pedig az, hogy mindig jobb, ha mi keresünk másokon, mintha mások keresnek rajtunk.

2020-ig a dolgok „egy elég világos, egyenes, sikeres, emelkedő pályán haladtak”, de akkor „beesett” a járvány és

– erről már Parragh László, az MKIK elnöke beszélt. A magyar gazdaság helyzetéről szólva rámutatott arra, hogy a munkaerőpiac továbbra is rendkívül feszes, szerinte ez az egyik legnagyobb érték, amit sikerült a válság időszakában megőrizni.

Felhívta a figyelmet arra is, hogy a magyar vállalkozások a generációváltás kellős közepén vannak. Ugyanakkor jelentős kihívást jelent számukra a zöldátállás, az energiahatékonyság, az innováció, a mesterséges intelligencia, a fogyasztói igények változása. – A jövő azoké, akik felkészülnek rá a jelenben – mondta az



MKIK elnöke, aki szerint a magyar vállalkozásokban meglévő ösztönösséget tudatosságra kell váltani.

A kamara szerepével kapcsolatban Parragh László egyebek mellett kiemelte, hogy közreműködtek több hitelprogram sikeres megvalósításában, gondoljunk csak a Széchenyi Kártya programra. A kamara elősegítette a szakképzés piaci igényekhez alakítását, a bérek reálértékének megőrzését, hozzájárult az infláció letöréséhez, a rezsivédelemhez, a deregulációhoz.

### 2026-ra 3 százalék alá viszik az államháztartási hiányt

Az évnyitón részt vett Varga Mihály pénzügyminiszter is, aki hangsúlyozta: a kormány olyan pályát határozott el, ami a következő három-négy évben 3 százalék alá viszi az államháztartási hiányt. Idén 4,5 százalékot céloztak meg, jövőre 3,7 százalékot, és 2026-ban csökkenhet 2,9 százalékra a mutató.

A miniszter felidézte az Európai Bizottság jelentését, amely szerint a magyar gazdaság fokozatosan lendületet vesz idén, 2025-ben pedig a magyar gazdasági növekedés lesz az egyik legmagasabb az EU-ban.

Hozzátette, hogy Magyarország már 2021 közepére elérte a koronavírus előtti kibocsátási szintet, ami az uniós országok többségének nem sikerült.

### A gazdaságszerkezet jól működik

Az elmúlt évek gazdasági nehézségei után érthető a háztartások óvatossága, de ennek a mérséklésétől függ a fogyasztás helyreállítása, míg a vállalati óvatosság enyhítése a beruházások élénkítését váltaná ki – ezt már Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter mondta. Kiemelte, a fogyasztást visszafogó körülmények nagy részét a kormány megszüntette. Aláhúzta, a reálbérek 2024-ben átlagosan 5 százalékkal nőhetnek, a munkaerőpiac átképzésekkel és az inaktívok bekapcsolásával jelentősen bővíthető, főképp a fiatalok körében látszik komoly tartalék, hosszabb távon a munkavállalók száma 4,7 milliőről 5,2 millióra nőhet.

A munkaerőpiac megvédésén túl kedvező folyamatokat vetít előre, hogy az inflációt sikerült letörni, az ipar termelési költségei már csökkennek is, az ikerdeficitnek vége, a kiskereskedelmi forgalom pedig növekedéssel kezdte az évet. Az elmúlt évek világszintű válságait Magyarország leküzdötte, ami azt jelzi, hogy a beruházásokra és kivitelre összpontosító gazdaságszerkezet jól működik – tette hozzá.

# Pap Sándor kapta a Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságáért Díjat

## TÖRÖKORSZÁGBA utazhattunk az idei üzleti estünkön

Február 17-én rendezte meg hagyományos Kamarai Üzleti Estjét a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network-Szeged a kamarai székében. Mivel 2024 Törökország és Magyarország kölcsönös kulturális éve, az üzleti esten a török gasztronómiára, kultúrára és üzleti kapcsolatokra helyezték a hangsúlyt a program szervezői. Hagyományosan az üzleti esten adták át a kamara által alapított Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságáért Díjat is.

Az üzleti est vendégeit *Dr. Kókuti Attila*, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke köszöntötte, aki elmondta, az elmúlt három évben nem tudta megrendezni hagyományos üzleti estjét a kamara a járvány és a háborús helyzet miatt, idén azonban végre megnyílt rá a lehetőség. A kamarának ugyanis kiemelt célja, hogy olyan fórumot teremtsenek a vállalkozások számára, ahol kötetlen formában találkozhatnak

egymással, beszélgetnek és építhetik üzleti kapcsolataikat. A mostani társasági eseményt is ezzel a céllal szervezték.

A kamara elnöke elmondta, a kölcsönös kulturális év mellett azért is esett Törökországra a kamara választása, mert az elmúlt egy évben a Török Köztársaság nagykövete többször is a CSKIK vendége volt és eredményes tárgyalásokat folytatott Szegeden. Ennek következményeként



Pap Sándor Dr. Kókuti Attilától vette át a díjat.

szerveztek török-magyar üzletember-találkozót február elsején a kamarában.

Az üzleti esten részt vett *Sedat Karaoğlu*, a Török Köztársaság Magyarországi Nagykövetségének kereskedelmi tanácsosa és *Hossó Zoltán*, a Török Köztársaság tiszteletbeli konzulja is. A kereskedelmi tanácsos köszöntőjében a török-magyar kulturális év eseményeire és a két ország közötti erősödő gazdasági kapcsolatokra hívta fel a figyelmet.

A hagyományoknak megfelelően az üzleti est keretében adták át a Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságáért Díjat is. Az elismerést a kamara elnökségének döntése alapján az a személy kaphatja meg, aki a vármegye gazdasági életében és a kamarai munkában is kimagasló eredményeket ér el. A díjat – a Hermeszt ábrázoló bronz kispasztikát – idén *Pap Sándor*, az OTP Bank Kelet-Magyarországi Régió Szegedi Fiókjának igazgatója vehette át dr. Kókuti Attilától.

A kitüntetéssel készült interjúnkat a következő oldalakon olvashatják!



# A VÁLTOZÁS gyorsuló tempójához kell ALKALMAZKODNI

**A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara gazdasági díját 2024-ben Pap Sándor, az OTP Bank szegedi fiókjának igazgatója, kamarai küldöttségünk kapta. Méltatói rendre kiemelik, hogy bankárként és magánemberként is imponáló figyelemmel építi és ápolja kapcsolatait a vállalkozásokkal, cégvezetőkkel, intézményekkel, a társadalmi felelősségvállalás jegyében pedig példamutató módon segíti, támogatja a rászorulókkal foglalkozó civil szervezeteket nemes ügyeikben. Vallja, egy bank legfőbb értéke a bizalom.**

– Nem túl gyakori, hogy olyasvalakinek ítéli a kamara a Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságért Díjat, aki ugyan kapcsolódik a vállalkozások világához, de maga nem vállalkozó. Mire gondolt, amikor meghallotta a nevét a díjátadó ünnepségen?

## „Szegedivé lettem”

– Előljáróban el kell mondanom, hogy nem vagyok tősgyökeres szegedi, Békéscsabáról jöttem. 2012 januárjától viszont – mióta kineveztek az OTP szegedi fiókjának élére – igyekszem szegedivé válni. És most a díj átadásakor azt éreztem, hogy sikerült. Hiszen azt a jóleső visszajelzést kaptam, hogy befogadtak, elismerik és köszönik az elmúlt tizenkét éves tevékenységemet. Amivel igyekeztem minél több vállalkozásnak, a társadalmi felelősségvállalás jegyében pedig civil szervezeteknek, alapítványoknak, szociális intézményeknek a segítségére lenni.

– Csakhogy más is tanulhasson belőle, hogyan lehet jól beilleszkedni egy új városi környezetbe, vállalkozói társadalomba, a helyi közösség életébe?

– A kulcsát én mindig abban látom, hogy el kell indulni a vállalkozók közé, részt kell venni az életükben, közösségi rendezvényeiken, minden olyan társadalmi eseményen, ahol ők is megynyilvánulnak. Ott kell lenni mindenütt, ahol

ők ott vannak. A társadalmi felelősséget is komolyan kell venni, a szűkebb környezetünkért, a városért, a vármegyéért. Fel kell vállalni azokat a jó ügyeket, amelyekhez mindenképpen kell a vállalkozók, cégek támogatása, segítése. Ha az ember igyekszik önmagát adni, befogadják, és onnantól kezdve ezek a kapcsolatok kölcsönösen jól tudnak működni. Nem udvariasságból mondom, mély meggyőződésem, hogy az itteni vállalkozói társadalom rendkívül befogadó közösség. Nyilván

nem véletlen, hogy a Csongrád-Csanád vármegyei kamara létszámarányosan az egyik legerősebb önkéntes tagságú vállalkozói közösség az országban. És talán a leginnovatívabb is, hiszen látom, naprakészen reflektálnak és koncentrálnak a vállalkozásokat érő kihívásokra, változásokra. Nincsenek üresjáratok, mondvacsinált, lát-szólagos feladatok. Talán azért is, mert a kamara is képes a megújulásra, elég, ha csak arra gondolok, hogy mennyi fiatal vállalkozó, cégvezető vesz részt a kamara munkájában, vezető tisztségeket is vállalva.

## Gyorsul a változás tempója

– Gondolom, elég jó rálátása lehet a vállalkozói szféra egészére. Milyennek látja a vármegyei, illetve szegedi vállalkozók helyzetét, gondolkodását, jövőjét? Vízválasztó-e a generációs különbségek?

– Az a summás kifejezés nem igaz, hogy csak a fiatalok nyitottak a változásokra, hiszen az idősebb vállalkozók körében is szép számmal találunk ilyeneket. És fordítva, a fiatalok között is bőven találunk olyanokat, akik fölött mintha megállt volna az idő. Nemrég még az volt a mondas, hogy most már a változás az állandó életünkben, amit tudomásul kell venniük a vállalkozásoknak, és el kell fogadtatniuk a munkavállalóikkal is. Most viszont már,

amellett, hogy a változás továbbra is állandósul, arra kell felkészülnünk, hogy a változás tempója irdatlan sebességgel gyorsul. Amelyik vállalkozás képes felpörögni erre az új fordulatszámra, az továbbfejlődik, megtartja vagy akár bővítheti is piacait, aki viszont erre nem képes, komoly bajokkal kell számolnia, piacokat veszíthet, könnyen a veszélyzónába csúszhat. És itt megint a kamara szerepvállalására kell utalnom, hiszen azzal, hogy rendezvények sorát szentelik a technológiaváltással, a digitalizációval, a robotizációval, a mesterséges intelligenciával, az adatbiztonsággal vagy éppen az új vezetési módszerekkel kapcsolatos kérdéseknek, komoly felkészülési lehetőséget kínálnak a vállalkozóknak. Nem is beszélve arról, hogy a változásokra fogékony vállalkozói közösségek meg is osztják egymással jó gyakorlataikat.

## Családi örökség

– És akkor most térjünk vissza Pap Sándorhoz. Gyermekkorában hogyan találkozott először a pénzzel, tudott-e bánni a zsebpénzzel?

– Vállalkozói légkör vette körül egész gyermekkoromat, ami több volt, mint egyszerűen, hogyan bánjunk a pénzzel. Persze tudtuk, hogy vigyázni kell a pénzre, de szüleim számára inkább az volt a kérdés, hogy mibe tegyük, mibe fektessük, hogyan forgassuk. Vagyis úgy nőttem fel, hogy a vállalkozás a mindennapok része volt a családjunkban. Ezek után nem is vezetett volna máshová az utam, mint a Közgazdaságtudományi Egyetemre (a mai Corvinusra), ahol gazdálkodás-menedzsmentet tanultam.

– És hogyan kötött ki a banki szférában?

– Az egyetem befejezése után egy évig még én is a családi vállalkozásban dolgoztam, aztán megtalált egy banki állásajánlat, miért ne próbálnám ki azt is, éltem a lehetőséggel. Vállalkozás-finanszírozással kezdtem el foglalkozni a békéscsabai OTP-fiókban, amihez nagy hasznát vettem a családi vállalkozással töltött időnek. Rajtam kívül nem is volt a banknál más olyan szakember, akinek vállalkozói múltja is lett volna. Azért az idősödő szüleim vállalkozását sem hagytam cserben, ➤



Pap Sándor:  
Egy bank  
legfőbb értéke  
a bizalom



➤ a későbbiekben is igyekeztem őket segíteni tanácsokkal és pénzügyi menedzseléssel.

– *Milyen egy jó bankár, aki vállalkozás-finanszírozással foglalkozik?*

– Amikor elkezdtem dolgozni az OTP-nél, az volt a hősor, ekkor jelentek meg az első mezőgazdasági támogatások a vállalkozások életében. Békés megye pedig erős agrár megye volt, így viszonylag fiatalon sikerült elég komoly ügyfélportfóliót felépítenem. Aki vállalkozás-finanszírozással foglalkozik, ismernie kell azt is, hogy egy vállalkozónak, cégvezetőnek mi jár a fejében, amit mond, miért fontos neki, és miért úgy látja a helyzetét, ahogy. Szoktuk is mondani, hogy egy jó bankosnak mindenhez kell értenie, de legalábbis képben lennie, legyen szó mezőgazdaságról, iparról, szolgáltatásról, vagy éppen informatikai kérdésekről.

### Irány Szeged!

– *Hogyan vezetett az útja aztán Szegedre, és mi minden várta új munkahelyén?*

– Megürült a szegedi fiók igazgatói pozíciója, megpályáztam, és zöld utat kaptam. Így 2012-ben Szegedre költöztem. Amikor idekerültem, a megye teljes vállalkozói finanszírozása, teljes privátbanki területe; mikro- és kisvállalati körben Szeged és környéke; a klasszikus lakossági piacon a fiókhöz tartozó ügyfélkör kiszolgálása tartozott a feladatkörünkbe. Ebből adódóan nemcsak a megyeszékhely, hanem a környékbeli települések önkormányzataival, polgármestereivel, nagyobb cégek vezetőivel is folyamatosan kapcsolatban voltunk.

– *Mi jelenti ma igazgatói munkájában a legnagyobb kihívást?*

– Szakterületekről szoktunk beszélni, érteni kell hozzá, jól kell csinálni, de

kevesen gondolnák, hogy egy vezető számára egyre inkább a HR-menedzselés jelenti a legnagyobb kihívást. Ebben sok minden benne van, a megfelelő személy kiválasztása, a meglévő kollégák megtartása, az új generáció beillesztése, a motiváció... A fiatalokkal külön kell foglalkozni, amit igényelnek is, teljesen máshogy gondolkodnak, mint mondjuk a tíz évvel ezelőttiek, más motiválja őket, könnyebben lépnek, kevésbé kötődnek. Dolgozni kell velük azon, hogy kihozzák magukból azt a teljesítményt, aminek a képessége bennük van.

### Miért OTP?

– *A munkáját a pénzügyet is maximálisan elismeri, 2021-ben megkapta*



*az OTP legmagasabb díját, a Fáy András-díjat. Mondjon néhány érvet, hogy miért OTP?*

– Úgy gondolom, hogy ebben a felgyorsult világban egy vállalkozó számára az a legfontosabb, hogy olyan biztos, stabil, kiszámítható és megbízható pénzügyi partnere legyen, amelyet ma is, holnap is, meg évek múlva is meg fog találni. A 2023-as banki stresszteszten egyedüli magyar



bankként az OTP a negyedik legjobb helyezést érte el Európában. Az OTP-re egyébként nemcsak mint magyar bankra tekinthetünk, hiszen biztos pozíciókat szerzett Közép-Európa számos országában is, ami ugyancsak a bank stabilitását erősíti. Sőt, már Közép-Ázsiában, Üzbegisztánban is működünk. Az is fontos lehet egy vállalkozás számára, hogy olyan pénzügyi partnere van, amely az innovációval, az újító megoldásokkal, a változásokhoz való alkalmazkodással is igyekszik a vállalkozások érdekeit szolgálni. Amúgy a bank szerintem elsősorban a bizalomról szól. Ez a legnagyobb erőssége.

### Ha mindenki elégedett

– *Gyakori jelzők önnel kapcsolatban, hogy segítőkész, önzetlen, támogató, szociálisan érzékeny stb. Külön lehet-e választani Pap Sándort, a bankigazgatót, és Pap Sándort, a magánembert?*

– Nem nagyon. Kollégáinktól is azt várjuk el, hogy a magánéletükben is őrizzék meg azt a tartást, hogy OTP-sek. Nem lehet szétválasztani magunkat két énré, a munkánk és a magánéletünk összhangját igyekszünk megteremteni. A leendő kollégáknak is azt szoktam mondani, hogy az OTP Bank Magyarország sok mindenben piacvezető hitelintézete, és ennek megfelelő példás magatartást várunk el tőlük. Mint munkáltató természetesen nem szólhatunk bele senkinek a magánéletébe, de azért az arányokra, a mértéktartásra fel szoktuk hívni a figyelmet – a fiataloknál például a közösségi média használatakor.

– *Ami a társadalmi felelősségvállalást illeti, a vállalkozói közösség e téren is befogadott, egymásra találtunk azokkal, akik hasonlóan gondolkodva, nyitottak arra, hogy valamiféle többletet adjanak különféle nemes ügyekhez. Legyen szó a Gemma Központ, vagy éppen az Ágota Alapítvány támogatásáról. Nem feltétlenül kell mindig a segítség valamilyen tárgyasult formájára gondolni, sokszor a kapcsolatainkon keresztül tudunk megoldáshoz segíteni valakiket, illetve ügyeket. Az a jó eredmény, amikor mindenki elégedetten és boldogan jön ki az együttműködésből...*

**Örfi Ferenc**

## Horgászbottól a kézilabdameccsig

Pap Sándort arról is megkérdeztük, ha adódik szabadideje, mivel szokta töltöni?

– A családdal, a gyerekekkel igyekszem a legtöbbet együtt lenni. Van egy 6 éves kislányom meg egy 3 éves kislány. Egyébként szeretek barkácsolni, de a kert munkái is teljesen ki tudnak kapcsolni. Rádásul most már „segítségem” is van, a kislányomat is érdekli minden, ami szerelés és minden, ami kert, így állandóan ott sertepergetél körülöttem. Vannak olyan régi hobbijaim, amiket idő hiányában elhagytam, ilyen a horgászat is. De mit tesz isten, kislányom nemrégiben azzal állt elő, hogy ő mindenképpen pecáznia szeretne. Én is nagyon sokat

horgásztam gyerekkoromban, úgyhogy megkapta az első kis egyszerű horgászbottját, és már az engedélyeket intézem.

– Szeretem a sportot is. Korábban sokat futottam, a gyerekek miatt ezt mostanában hanyagolom. Természetesen kint vagyok az OTP Bank– Pick Szeged mérkőzésein, és noha a focit is kedvelem, oda ritkábban jutok ki.

– A zenében műfajtól függetlenül a minőséget kedvelem – ami lehet egy balett, vagy éppen egy könnyűzenei műfaj. Szeged egyébként is olyan gazdag kulturális programokban, hogy megtalál az ember minden műfajt, az operától a klasszikusokon át a musicalekig.

Együttműködésre van szükség a tudatos fogyasztói magatartás kialakulása érdekében

## Átadták a **DR. CSADA LÁSZLÓ**-díjat

**Tizenegyedik alkalommal adta át a Dr. Csada László-díjat a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal, a Dél-alföldi Regionális Fogyasztóvédelmi Egyesület, valamint a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara, elismerve a fogyasztóvédelemmel foglalkozó személyek erkölcsi és szellemi teljesítményét.**

A március 13-án tartott ünnepi eseményen hárman vehették át a Dr. Csada László-díjat: a közigazgatási területen végzett tevékenységéért *Szekeres Krisztián Rudolf*, a Hódmezővásárhelyi SZC Makói Návay Lajos Technikum pedagógusa, a civil területen végzett tevékenységéért a több mint 4 évtizeden át jogi területen dolgozó *dr. Felföldi Gábor Gyula*, a vállalkozási területen végzett tevékenységéért pedig *dr. Juhász Annamária*, a vármegyei békéltető testület volt munkatársa részesült az elismerésben.

A rendezvényen *Pilz Tamás* közjogi és fogyasztóvédelemért felelős helyettes államtitkár arról beszélt, hogy nem véletlen, hogy évről évre három kategóriában adnak át díjat Szegeden, ugyanis a fogyasztóvédelem csapatmunka, mely egy hiányzó személy vagy a csapatszellem hiánya miatt nem lehetne sikeres. Kiemelte, mind Szeged, mind a vármegye országos szinten is élenjárónak számít a fogyasztóvédelemben. Az egyesület kiemelkedő munkát végez a tudatos fogyasztói magatartás kialakítása érdekében, bevonva abba az iskolákat is, míg a kormányhivatal munkája megkerülhetetlen, a kamara pedig a békéltető testületet működteti, mely az idei évtől átszerveződött. Itt jegyezte meg, hogy január óta már nem megyei,



hanem régiós testületek vannak, így a Dél-Alföldön a szegedi székhelyű Csongrád-Csanád Vármegyei Békéltető Testület fogja össze Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegyét. Megjegyezte, Csongrád-Csanád megyében tavaly az ügyek 42 százaléka egyezséggel zárult a fogyasztók és a vállalkozók között, ami országos szinten is kiemelkedő.

Az ünnepségen *dr. Salgó László* főispán hangsúlyozta, a tudatos fogyasztói magatartás ma már a mindennapok része, de nem volt ez mindig így, mert a fogyasztóvédelem és a tudatos fogyasztói magatartás nem egyéni művelet, hanem csapatmunka. Rámutatott, a régióban nagyon aktív a fogyasztóvédelem, a kormányhivatal, a kamara és az egyesület évek óta hatékonyan dolgoznak közösen azért, hogy kialakuljon a tudatos fogyasztói magatartás, miközben elismeri azokat a személyeket, akik hatékonyan tesznek ennek érdekében.

A díjazottakat *Dr. Kókuti Attila*, a kamara elnöke is köszöntötte, aki arról beszélt, hogy a fogyasztóvédelemben komoly szerepe van az idén 25 éves békéltető testületnek, mely tavaly

600-nál is több ügyben járt el, és már ebben az évben is 250 felett van az ügyek száma. Kiemelte, a cél az, hogy idén még nagyobb arányban születessen egyezség. Ugyanakkor felhívta a figyelmet arra, hogy a feladat kettős, hiszen mindenkiből fogyasztó válik, ha például bemegy az üzletbe, tehát a vállalkozókból is, vagyis mindkét fél érdekeit képviselik.

*Petrik Sándor*, a Dél-alföldi Regionális Fogyasztóvédelmi Egyesület elnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy 62 éve minden év március 15-én van a fogyasztók napja, mely alkalmas arra, hogy átgondolják a fogyasztóvédelem működését, eredményeit. Úgy véli, az új körülmények, a változó világ és a folyamatok kihívások miatt most erre még nagyobb szükség van, ahogyan az együttműködésre is a tudatos fogyasztói magatartás kialakulása érdekében. Elmondta, az egyik leghatékonyabb eszköze ennek a munkának a fiatalok szemléletformálása, tavaly 18 iskolában mintegy 300 tanulót értek el specifikus tanórákon, rendezvényeken és versenyeken keresztül. De a diákok mellett az idősek edukálásán is dolgoznak, hogy minél kevesebben essenek csalás áldozatául.

Jelentős változások a békéltető testületek eljárását szabályozó törvényben

## **NÖTT** a vállalkozások együttműködési hajlandósága

– Növekedett a Csongrád-Csanád Vármegyei Békéltető Testület elé került ügyek száma 2023-ban, de az egyezségek száma is emelkedett a tavalyi évben, és az ügyek jelentős része mindkét fél megegyezésével zárult. Tapasztalataink szerint a vállalkozások együttműködési hajlandósága nőtt, sok esetben a bé-

kéltető testületi eljárás megindulása nyomán a vállalkozás szinte azonnal teljesítette a jogos fogyasztói igényt. A vállalkozások felismerik, célszerűbb és gazdaságosabb peren kívül a békéltető eljárás keretében lezárni a fogyasztóval szembeni jogvitát – fogalmazott *dr. Horváth Péter*, a testület új elnöke tájékoztatóján.

**A korábbi szabályokban jelentős és lényeges változások történtek 2024. január 1-jétől, amelyekre érdemes a vállalkozásoknak kiemelt figyelmet fordítania:**

– Január elsejével megvalósult a békéltető testületek területi újjászervezése. A korábbi **20 helyett 8 békéltető testület működik** az idei évtől. Szükség szerint lesz ezután is személyes meghallgatás a nem vármegyeszékhelynek számító megyei jogú városokban is, de elsődleges az online ügyintézés.

– A békéltető testületi eljárások az online térbe költöznek. **A vállalkozásoknak kötelező online megjelenni az egyeztetésen**, a fogyasztó pedig választása szerint személyesen >

➤ (ha ezt kéri), vagy online is részt vehet a meghallgatáson.

– A békéltető testületek **immár kötelezést tartalmazó határozatot hozhatnak a vállalkozásokkal szemben, ha a kérelem megalapozott és a fogyasztó érvényesíteni kívánt igénye nem haladja meg a 200 ezer forintot.**

– Amennyiben a békéltető testület kötelezést hoz az adott ügyben, úgy ez a vállalkozások számára nemcsak azért lesz hátrányos, mert ez a döntés bírósági úton azonnal végrehajtható lesz, hanem azért is, **mert az eljárással kapcsolatosan felmerült költségek is érvényesek lesznek, amelyek jelentős többlet-terhet jelentenek majd számukra.**

– Az eljárás kizárólag fogyasztói jogvitákra terjed ki, a jelenleg hatályos szabályozás szerint **vállalkozások közötti jogvitában már nem járhat el a békéltető testület.**

– **Kártérítésre vonatkozó igényeket a testület nem bírálhat el,** azokat bírósági úton érvényesítheti a fogyasztó a vállalkozással szemben.

A fentiekre tekintettel, amennyiben a fogyasztó igénye ennél magasabb és megalapozott, januártól is csak ajánlást tartalmazó határozatot lehet hozni, ha a vállalkozás nem tesz alávetési nyilatkozatot. Ennek végrehajtása továbbra sem lesz kötelező, és amennyiben a vállalkozás az ajánlásban foglaltakat nem teljesíti, annak végrehajtását sem lehet kezdeményezni. Az ajánlás nemteljesítésének jogkövetkezménye változatlanul annyi lesz, hogy a vállalkozás felkerül egy

„együtt nem működő vállalkozások” listájára (feketelista).

A jogalkotói szándék a fenti módosításokkal az volt, hogy minél szélesebb fogyasztói kör számára váljon elérhetővé a békéltető testületi eljárás, és a regionális felállással ne sérüljenek a fogyasztói jogok.



Dr. Horváth Péter

#### A Csongrád-Csanád Vármegyei Békéltető Testület elérhetőségei:

**Cím:** 6721 Szeged, Párizsi krt. 8–12. **Kamarai kapcsolattartó:** Jerney Zoltán Telefon: +36-62/554-250/118. Ügyfélfogadás: Hétfő és szerda: 9.00–11.00 között. **E-mail:** [bekelteto.testulet@cskik.hu](mailto:bekelteto.testulet@cskik.hu)

## Pénz7 – Szegeden tartott előadást a pénzügyi tudatosság nagykövete **AKI TÁJÉKOZOTT, nehezebb csőbe húzni**

– Nem mindegy mennyire vagyunk pénzügyileg tudatosak, hiszen egy megfelelő takarékosági programmal, vagy egy jól megválasztott hitellel milliókat lehet spórolni – közölte március 5-én, Szegeden *Balogh László* miniszteri tanácsadó.

A Szegedi Tudományegyetem Gazdaságtudomá-



nyai Karának, a Szegedi SZC Kőrös József Közgazdasági Technikum és a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett előadáson középiskolásoknak tartott előadást a pénzügyi tudatosság nagykövete a Pénz7 részeként. A pénzügyi felelős gondolkodást terjesztő szakember

többek közt arról beszélt a fiataloknak, hogy manapság az életünkben már nincs olyan esemény, amelyhez ne kapcsolódna valamilyen jellegű pénzügyi cselekmény. Ugyanakkor tudatosságra van mindenkinek szüksége ahhoz, hogy ne vesztseként, elszenvetőként jöjjön ki az eseményből – tette hozzá.

– A kormány 2017-ben fogadta el a 7 éves pénztudatossági stratégiát, azonban sajnos még mindig nem sikerült kellőképpen erősíteni az öngondoskodási szemléletet, nyugdíjra vagy más, pénzügyi célokra kevesen takarékoskodnak. Pedig már alacsony összegű havi megtakarítással is nagy összegeket lehet összegyűjteni még átlagos hozam mellett is – mutatott rá Balogh László.

A miniszteri tanácsadó szerint egyébként a magyaroknak gyenge pontja a pénzügyi tervezés, ezt jól mutatja az a felmérés, miszerint 10 éve a családok 25 százaléka készített költségvetést, és ez a szám ma sem több 30 százaléknál, miközben Franciaországban ugyanez a mutató 77 százalékon áll. De a jó példák közt említette a kínaiakat is, hiszen esetükben a családok félreteszik a fizetésük felét, és csak a maradékból élnek egész hónapban.

Balogh László úgy véli, a pénzügyi edukáltság mindenképpen segíteni tud a családok élethelyzetén, mert aki tájékozott, azt nehezebb csőbe húzni, hisz ismeri a csapdákat és a buktatókat, miközben tisztában van az igazán jó lehetőségekkel. Megjegyezte, a fiatalok a tudatossággal kapcsolatos információkra még nagyon fogékonyak, ezért érdemes minél hamarabb elkezdni a pénzügyi nevelésüket.



## Szakmai tanulmányi versenyek **31-EN** jutottak **TOVÁBB** a válogatókba

Kamaránk január 8. és 23. között szervezte meg a szakmai tanulmányi versenyek vármegyei előválogatóit. A Szakma Kiváló Tanulója és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny területi előválogatóira 42 szakmából, 604 tanuló, 18 szakképző intézményből jelentkezett. Végül 578 fő írta meg a dolgozatát, ami a nevezett tanulók 95,7 százaléka.

A területi előválogatóról a szakmai versenyek válogatójára (február 23. – április 5.) a legjobb eredményt elérő versenyzők jutnak be. A továbbjutott versenyzőket tartalmazó táblázatokat már elérhetők a Szakma Sztár Fesztivál [weboldalán](#) (feltöltés folyamatos).

Jelenlegi állás szerint 10 szakképző intézményből és

19 szakmából összesen 31, Csongrád-Csanád vármegyei versenyző már biztosan ott lesz a válogató versenyeken.

Letölthető a szakmai versenyek válogatójáról szóló tájékoztató, melyben szakképesítésenként megtalálhatók a válogatóval kapcsolatos legfontosabb információk.

A területi előválogatón írt feladatsorok és megoldási kulcsai elérhetők a [szakma-sztar.hu](http://szakma-sztar.hu) weboldalon.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) által kiírt két országos verseny döntőjét a tervek szerint április 24–26. között rendezik meg a XVII. Szakma Sztár Fesztivál részeként Budapesten, a HungExpón.

A kiemelkedő eredményt elérő versenyzőket az MKIK



meghívja a WorldSkills és a EuroSkills nemzetközi versenyek hazai válogató versenyeire, melynek győzteseiből kerülnek ki azok a fiatal szakemberek, akik képviselhetik Magyarországot a nemzetközi szakmai versenyeken.

*A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére. A projekt, valamint a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.*

## A hagyományos kézimunkát és a modern technológiát ötvözik a Nagyfa–Alföld Kft.-ben

Kamaránk tagja, a Nagyfa–Alföld Mezőgazdasági és Vegyipari Kft. a nagy múltú Alföldi Bútorgyár általános jogutódjaként működve átlagosan 300 elítelt munkáját szervezi és irányítja. A fa- és fémpipari termékektől kezdve, a laminált irodai bútorok és WPC-padlóelemek gyártásán át, az aprólékos figyelmet igénylő, bémunkában történő műszaki szerelésig, igen sokféle tevékenységet végez a szegedi székhelyén és nagyfai, valamint budapesti fióktelepén a társaság.

Ötvözése manapság ritka. A Nagyfa–Alföld Kft. termékei megőrzik, sőt előtérbe helyezik a tradicionális faipari és fémpipari kézi megmunkáláson alapuló tevékenységet, amely állami feladatellátáson alapuló kapacitásából, küldetéséből fakad. A bükk és fenyő, asztalos minőségi fűrészáru felhasználásával készülő termékek célja a funkcionalitás mellett a tartósság, a természetesség, az egészséges környezet biztosítása.

A hagyományos kézimunka és a modern technológia

**A Nagyfa–Alföld Kft. bővebb bemutatkozását a [kamara honlapján találja.](#)**

### Kamarai Gyakorlati Oktató Képzés

**május 15. – június 1.**

Idén is folyamatosan várjuk a szakképzésbe bekapcsolódni vágyó vállalkozások jelentkezését a Gyakorlati Oktató Képzéseinkre!

Kamaránk nyilvános: a 2013. évi CXCV. törvény 2. A és B. fejeletében meghatározott felkészítő, engedélyes, rendeltető intézmény. Felvételi kérelmek: [nyit@cskkik.hu](mailto:nyit@cskkik.hu)

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére. Az NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05. projekt azonosítója.

- A képzés támogatott, így **20 százalékos önrő, vagyis bruttó 22.860 forint** befizetésével tudnak bekapcsolódni a jelentkezők.
- A jelentkezéshez szükséges az **5 éves szakmai gyakorlat** igazolása, a szakmai végzettséget igazoló **dokumentum/ok másolata** és az eredetiben kitöltött **jelentkezési lap**.

feinottkepzes@cskkik.hu
62/549-394, 30/455-1494



# SEGÍTÜNK a sikerdíj lekérdezésében

Mint ismert, tavaly július 7. óta hatálytalan az a rendelkezés, miszerint: „A sikerdíj igazolása tekintetében a szakképző intézmény, amelyben a szakmai vizsgát megszervezték, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgájáról igazolást állított ki a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személylyel – a szakképzés információs rendszeréből megállapíthatóan – legalább hat hónapos időtartamban fennálló

tett tanuló, képzésben részt vevő személy után igénybe vehető adókedvezmény összege).

A 2023/2024-es tanévben a duális képzőhelyi adminisztrátorok a duális képzési adatok funkciócsoportban érik el a **Sikerdíj-lekérdezés menüpontot**, melyben szűrőreket végezhetnek a vizsga teljesítésével kapcsolatban. A sikeres vizsgát tett tanulók igazolását letölthetik és a Szochó támogatáshoz a



szakképzési munkaszerződést kötött duális képzőhely, illetve a foglalkoztató számára. Az igazolást a sikeres szakmai vizsgát követő tizenöt napon belül kellett megküldeni a duális képzőhelynek, illetve a foglalkoztatónak.” Ennek értelmében tavaly július 7-étől az akkreditált vizsgaközpont (szakképző intézmény) már nem állít ki igazolást a sikeres szakmai vizsgáról.

Így 2023. augusztus 1-jétől sikerdíj-kedvezményt csak az érvelényesíthet, aki legalább **hat hónapos egybefüggő időtartamban** fennálló szakképzési munkaszerződés alapján képzett tanulót, képzésben részt vevő személyt, ennek mértéke pedig a jogszerűen igénybe vett adókedvezmény **20 százaléka**nak megfelelő összeg volt (2408A-01-01-es lap 31. sor: Sikeres szakmai vizsgát

Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) felé továbbíthatják).

A felületen megjelenő tanulók listázása során azoknál válik aktívvá a *‘Sikerdíj igazolás’* letöltése gomb, akik sikeres vizsgával rendelkeznek a vizsgarendszerről történő lekérdezés szerint. Fontos, hogy többes kijelölés is lehetséges, azonban a *‘Sikerdíj igazolás’* adatai nem szerkeszthetők.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére. A projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.

Forrás: **Tudásbázis eKréta, NAV 49. információs füzet a szociális hozzájárulási adóról (2023.09.12.), NAV 2408 kiegészítő útmutatója**



## MEGJELENT a Duális képzéssel a munka világában 2024 című kiadvány

Elkészült a „Duális képzéssel a munka világában 2024” című online kiadvány frissítése és lektorálása a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) jóvoltából. Az MKIK a területi kamarákkal együttműködve ugyanis azon dolgozik, hogy a vállalkozásokat minél szélesebb körben és a lehető legrészletesebben tájékoztassa a 2020-ban megújult szakképzési rendszerről és az abban rejlő lehetőségekről. Az információátadás számos csatornán folyik, ennek egyik eleme az éves szakmai kiadvány, amelynek jelenlegi, 2024-es változatában az aktuális állapotot mutatják be, feldolgozva a 2023 nyarán hatályba lépett jogszabályváltozásokat és a gyakorlatban felmerülő kérdéseket is.

Mint arról korábban már többször beszámoltunk, a 4 évvel ezelőtt megújult szakképzési rendszer számos ösztönző elemet tartalmaz a gazdálkodó szervezetek számára ahhoz, hogy részt vegyenek a szakképzésben. A szakma valós vállalati környezetben történő, minél magasabb színvonalú elsajátításához a vállalkozások egyre nagyobb részben járulnak hozzá.



A gazdálkodó szervezetek, és minden más érdeklődő számára is, már elérhető és letölthető a frissített kiadvány pdf formátumban a honlapunkon, valamint az MKIK szakképzési oldalán a Szakmai anyagok menüpont alatt.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére. A projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.

# A pályaaorientációban is megjött a **TAVASZ**

**A tavasz beköszöntével a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK) újra felkeresi a vármegye általános iskoláit pályaaorientációs programcsomagjával.**

Első ízben a hódmezővásárhelyi általános iskolák intézményvezetőivel egyeztetett a kamara pályaaorientációs tanácsadója, hogy értesítsék az iskolájuk hatodik és hetedik osztályos szülőit a CSKIK egyedi pályaaorientációs programjáról. Ennek eredményeként március 6-án újra megrendeztük az ágazati szülői értekezletünket a hódmezővásárhelyi képviselői irodánkban, a továbbtanulással kapcsolatos megfelelő döntés elősegítése érdekében.

Ezúttal a gépészet ágazatot mutattuk be az érdeklődők számára. Meghívott előadónak **Bereczki Zoltánt**, a Güttler Mezőgazdasági Gépgyártó és Szolgáltató Kft. minőségirányítási vezetőjét kértük fel. A rendezvénysorozatra a szülőket és a diákokat egyaránt invitáltuk, akik az eseményen kérdéseket is feltehettek. Az ágazati szülői értekezletek célja a jövőben is az, hogy az általános iskolás tanulókat és szüleiket kiemelten informáljuk a továbbtanulási lehetőségekről, a megváltozott szakképzési rendszerről és a tudatos iskolakeresésről.

Az egyedi pályaaorientációs program-elemeken túl, a szokásos, egész évben vitt pályaaorientációs foglalkozások is zajlanak pályaaorientációs osztályfőnöki órák, illetve a szakképzést bemutató szülői értekezletek formájában. Az idei Szakma Sztár Fesztivál szakmai rendezvénysorozatban résztvevő iskolákat felkeresve, az oktatási intézmények igény szerint választhattak a kamara pályaaorientációs

elmeinek igénybevételéről. Volt olyan általános iskola, ahol a szakképzésben rejlő lehetőségekről tartott tájékoztatást a kamara pályaaorientációs tanácsadója. A Makói Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola négy évfolyamban is kérte a továbbtanulást segítő pályaaorientációs foglalkozást, de a hódmezővásárhelyi Klauzál Gábor Általános Iskolában, a



Németh László Gimnázium és Általánosban, valamint az ópusztaszeri Szent Miklós Katolikus Általános Iskolában ugyancsak nagy volt az érdeklődés a szakképzés iránt. A Makói Általános Iskolában a diákok interaktív pályaaorientációs elemét is szeretnék még márciusban igénybe venni, az „En utam” társasjáték segítségével.

Új általános iskolai belépőként pedig az SZTE Juhász Gyula Gyakorló Általános és Alapfokú Művészeti Iskolához látogatott el a CSKIK pályaaorientációért felelős kollégája, hogy informálja a diákokat a szakképzésről, és ezzel elősegítse a tudatos pályaválasztást.

*A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkozási Alap Képzési Alaprézshé. A projekt, illetve a Közreműködő szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.*

## Bizalom az üzleti kapcsolatokban is

A bizalom megteremtése az üzleti kapcsolat alapeleme! A hétköznapi nyelvben gyakran használt fogalom, mégsem gondolkodunk el azon, hogy mi mindenről is szól valójában. A bizalom a személyeknek a jövő felé irányuló érzése, érzelme, a jövőbe vetett hite, reménye.

Éppen ezért a kamara Kommunikációs és Reklámklubjának idei első eseményének fókuszában a bizalom állt, ugyanis a Somogyi-könyvtárral közös programunk Szincsek György újságíró frissen megjelent „A megbízhatatlan bizalom” könyvének bemutatójáról szólt. A szerzővel Bene Zoltán József Attila-díjas író beszélgetett az Odesszai Fiókkönyvtárban.

Mivel a CSKIK kiemelt feladatának tartja a vállalkozói közösség megújítását, így a találgazdán számos érdekes irodalmi megközelítés hangzott el a magas színvonalú gazdasági környezet kialakításához, fenntartásához. A gazdasági környezet rendezettsége és biztonsága a vállalkozások hatékony működésének szükséges előfeltétele, a gazdasági jólét alapja.

Az elhangzottak szerint a jövőnk megalapozásához a gazdasági viszonyok rendezettségének átfogó szemlélete szükséges. A rendezett gazdasági környezet túlmutat a jogszabályok betartásán: felelősséggel és tisztességgel együttműködik a munkavállalókkal, partnereikkel, beszállítóikkal és versenytársaikkal.



## Új jogcímkódot kapott a szakképzési munkaszerződés

Február 28-án a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) honlapján a 11041-es nyomtatványhoz új útmutató jelent meg, melynek értelmében a szakképzési munkaszerződés új jogcímkódot kapott, amely visszamenőleg 2023. július 1-jétől használható. Az új jogcímkód megoldja az Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által a NAV és a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK) felé is jelzett problémát, azonos jogcímkóddal ugyanis a NEAK rendszerében nem látszott az azonos munkáltatónál

keletkezett párhuzamos jogviszonyok mindegyike.

A módosítás visszamenőleg nem kötelező, de a fentiek miatt a saját dolgozót foglalkoztató duális képzőhelyeknek feltétlenül javasoljuk a visszamenőleges módosítást a szakképzési munkaszerződéses jogviszony kezdetétől, vagy 2023. július 1-jétől (amelyik a későbbi).

A 1131-es jogcímkódnál nem kötelező a munkaidő megjelenítése, de a munkavállalók számára több esetben fontos lehet, hogy a nyilvántartás

ezt az adatot is tartalmazza, ezért javasoljuk a heti munkaidő feltüntetését továbbra is.

Az új jogcímkód alkalmazásával kapcsolatban további részletes információkat a NAV honlapján olvashatnak.

*A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprézshé. A projekt, illetve a Közreműködő szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.*

# MŰVÉSZI LÁTÁSMÓD is kell a sminktetováláshoz

Előadásokból és szakmai bemutatókból álló programot szervezett a kamarai Kézműipari Tagozata kozmetikusok számára február 19-én. A rendezvényen smink-tetoválásokról és az orvosi vonatkozásairól tanultak a szakemberek és a kozmetikus tanulók.

Arról, hogy miként válhat valakiből sminktetováló, és melyek a legújabb trendek ezen a területen, Siklós Júlia sminktetováló oktató, a BeautySense szalon tulajdonosa beszélt a jelenlévőknek. Már az előadása elején felhívta a figyelmet arra, hogy komoly elhatározás az, ha valaki sminktetováló szeretne lenni, azonban nagyon fontos, hogy mi motiválja ebben.

Közölte, nem jó az, ha valaki csak a pénz vagy a rivalizáció miatt akar belekezdeni, ahogyan az sem jó, ha csak azért akar valaki sminktetováló lenni, mert nem tudja, milyen szakmát válasszon, mi legyen belőle. Mindezeket túl az sem



kreatív, művészi látásmódja, például szeret szép tortákat sütni, virágokat kötni, mézeskalácsot díszíteni, vagy a tartalomgyártásban kreatív. Ahhoz, hogy valaki jó legyen ezen a területen, kell hozzá kíváncsiság, tudásvágy, tűz, vagyis kiégve nem jó belekezdeni – magyarázta.

Siklós Júlia beszélt arról is, hogy hazánkban csak az lehet sminktetováló, aki kozmetikus végzettséggel rendelkezik. De szükség is van erre a tudásra, hiszen a sminktetoválóknak is ismerniük kell a bőrtípusokat, a bőrállapotokat, valamint az éves szakismeret is fontos számukra. Például

szerencsés, ha valakit a párja, rokona, családtagja vagy barátja unszolja, miközben ő fél az egészről.

A szakember kiemelte, aki sminktetováló akar lenni, szükséges, hogy legyen valamilyen

azért, mert a gyulladt bőr hűti a szemöldök színét, de az elhanyagolt bőrön is másképp viselkedik az anyag, nem a terveknek megfelelő szint éri el a szakember.

Fontos, hogy autodidakta

módon nem lehet megtanulni a sminktetoválást, azt csakis alapképzésen, majd az azt követő tanfolyamokon lehet

elsajátítani. Az sem mindegy, hogy hol tanulják meg a kozmetikusok, érdemes nekik arra ügyelniük, hogy mit ajánl a széles szakmai kör. Felkészült, elismert szakemberektől érdemes tanulni.

Siklós Júlia előadásaiban szó volt arról is, hogy a kozmetikusok mit várhatnak a PMU ágazattól, továbbá hogy milyen új utak vannak a pigmentek világában, mi a teendő a nehéz esetekben és az elrontott sminktetoválások esetében.

Az eseményen előadást, majd konzultációt tartott dr. Vas Krisztina bőrgyógyász, kozmetológus szakorvos, a DermIron Orvos-esztétikai Központ létrehozója is, aki beszélt a kozmetikai tetováló anyagokról, mint exogén pigmentekről, a kozmetikai tetoválás után észlelt szövődményekről és azok kezeléséről, valamint a kozmetikus és kozmetológus közös munkájáról is. Emellett szólt az esztétikai tetoválásokról és orvos-esztétikai beavatkozások kompatibilitásáról, sőt, a kozmetikusok által végzett beavatkozásokkal kapcsolatos jogi háttérrel is.

## TalentCafé Fodrász Szakmai Nap

2024. április 8., hétfő 13:00

Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara Kamarai Székház Szeged, Párizsi krt. 8-12.



**Veress-Györi Sándor**  
Trendek és tudatos hajvágás



**Beke Balázs**  
A barber kultúra úttörője.



**Hintzenberger Máté**  
Hétlécnapok és a sörpád velem



**Tombácz Zsuzsa**  
Mehnyiszonyi és alkalmi frizura trendek.



Fejlessze tudását a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara Kézműipari Tagozata támogatásával.



Bérelpétegy ára: Szakembereknek 2024. március 31-ig elővételeiben bruttó 25.000 Ft/El. Ezt követően, illetéggel a helyszínen megvásárolt jegyek ára: bruttó 28.000 Ft/El. Tanulmányok: bruttó 3.000 Ft (alkalmazkodóknak támogatással vehető igénybe). Bérelpétegy vásárolható személyesen: Knech Hair Team Szalon (6721 Szeged, Kéltörny Lajta u. 4.) – Tombácz Zsuzsa, Banki átutalással is fizethető a jegy ára: Talent Academy Kft. MIB Bank 57400217-11121419 számlaszámra való utalással. Az átutalást igazoló bizonylatot a résztvevő hozza magával! A rendezvényről kapcsolatosan bővebb információ: Tombácz Zsuzsa (telefon: +36 70 318 10 61, e-mail: zsuzsa.tombacz@gmail.com)

Kamaránk a vállalkozásfejlesztési projektben

# Helybe visszük a SZOLGÁLTATÁSOKAT

A térségi vállalkozásokat segítve helybe visszük a térségi igényekhez igazított szolgáltatásainkat a Nemzetgazdasági Minisztérium, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara között létrejött megállapodás alapján a vállalkozásfejlesztési projektünkben (VF/44/5/2023). Képzésekkel, felmérésekkel, tanácsadással és fórumokkal készülünk.

## Térségi koordináció erősítése

A személyes kapcsolattartás révén a helyi vállalkozásokkal bizalmi kapcsolatot kívánunk kiépíteni, hogy a felmerülő kérdéseikkel bátrabban keressék meg a helyi ügyfélszolgálatunkat. A térség vállalkozói részére speciális témákban (adózás, energetika, fenntarthatóság, vállalkozásfinanszírozás, pályázatok, digitalizáció), szakértők bevonásával tanácsadásokat szervezünk majd, mellyel célunk, hogy aktuális információkkal lássuk el őket, és ezáltal javítsuk versenyképességüket.



A projektben céglátogatást tartottunk a múlt hónapban Röszkén, a Moltech-AH Kft.-nél.

## Térségi elemzések, felmérések készítése

A projektben cégfelméréseket fogunk végezni, melynek célja egyrészt, hogy közelebről megismerjük a vállalkozások mindennapi tevékenységét, céljait és terveit. Másrészt szeretnénk feltérképezni azokat a kihívásokat, melyekkel napjainkban szembenéznek.

## Üzleti közösségek életre hívása a térségben

Szeretnénk a kreatív és innovatív vállalkozói gon-

dolkodást segíteni a térség hátrányos helyzetű régióiban. A létrejövő üzleti közösség által célunk, hogy megoldási javaslatokat mutassunk a jövő nagy kihívásaira legyen az a robotizáció, a digitalizáció, vagy a zöld gazdaság és a fenntartható fejlődés. Az üzleti közösség életre hívásával és működtetésével szeretnénk a

helyi vállalkozásokat közelebb hozni egymáshoz. Egymástól tanulva, például a technológiaváltást már végrehajtott vállalkozáshoz történő céglátogatás segítségével, ahol a gyakorlatban is megtapasztalhatják annak folyamatát, nehézségeit, és az azzal elért hatékonyságnövelést.

A következő céglátogatásunk helyszíne április 12-én a mórhalmi székhelyű Lass-Print Kft. lesz. Jelentkezni a honlapunkon tudnak.

## Kkv fókuszú képzések, tanácsadás, mentorálás

A hátrányos helyzetű térségben működő vállalkozások hatékony és tudatos irányítású működése nem mindig jellemző. Tapasztalataink alapján hasznos lehet olyan képzéseket, tréningeket tartani számukra, melyek átláthatóbb szervezetet, tudatos vállalkozásirányítást eredményeznek.

Az első tréningjeinket a térségben működő vállalkozások női vezetőinek tartjuk. Legelső tréningünket március 27-én hódmezővásárhelyi irodánkban szervezzük. Jelentkezni honlapunkon tudnak. A későbbiekben szentesi, mórhalmi helyszínen is tartunk további tréningeket.

## Széchenyi-díj és Magyar Arany Érdemkereszt



Szabó Gábor

Állami kitüntetések és elismeréseket adományozott nemzeti ünnepünk alkalmából Sulyok Tamás köztársasági elnök, a díjazottak sorában ott van kamaránk két tagja is.

Széchenyi-díjat kapott dr. Szabó Gábor fizikus, akadémikus, a kamarai tag ELI-ALPS Lézeres Kutatóközpont vezetője. Iskolateremtő lézerfizikai kutatásai, valamint a magyar felsőoktatás nemzetközi kapcsolatainak kiépítése és a tudományos együttműködések kialakítása terén is meghatározó tevékenysége elismeréseként ítélték oda a díjat a Szegedi Tudományegyetem korábbi rektorának.

Tarjányi József késes népi iparművész munkásságát Magyar Arany Érdemkereszt kitüntetéssel ismerték el. A szegedi halas bicska készítésének hagyományát megőrző, kiemelkedő népi iparműveszi munkája elismeréseként kapta a díjat kamaránk Kézműipari Tagozatának és csongrádi területi elnökségének tagja, a Dél-Magyarországi Alkotók Népművészeti Egyesület elnöke. Gratulálunk a díjazottaknak!



Tarjányi József

## Kamarai Pénzügyi Alapok – GFA Konstrukció

"Ha kamatmentes pénzügyi segítség kell!"

- Akár 10 millió forint forrás min. 36 hónap tagság után
- Akár 80%-os támogatási intenzitás
- Akár 5 millió forint forrás 12-36 hónap tagság esetén
- Akár 2 millió forint forrás 12 hónapnál rövidebb tagság esetén

- Környezetvédelmi fejlesztésekre
- Kiállításokon való megjelenésekre
- Gépek, berendezések, eszközök beszerzésére
- K+F+I fejlesztésekre
- Készletfinanszírozásra
- Telephelyfejlesztésre, -kialakításra

PÁLYÁZATI HATÁRIDŐ:  
ÁPRILIS 2.

bakosne.nagy.eva@cskik.hu  
30/894-6998, 62/554-250/121



Céglátogatáson  
a MOLTECH AH Kft.-nél



Molnár Csaba

## Egyéni vállalkozástól **EURÓPA LEGGYORSABB** ékszíjgyártója címig

**Alapos betekintést kaptak a MOLTECH AH Kft. tevékenységébe azok, akik részt vettek a kamara által szervezett céglátogatáson február 21-én. A különböző ékszíjak, az élelmiszer-ipari szállító berendezések és a görgők gyártását is szemügyre vehették Európa leggyorsabb ékszíjgyártójánál.**

Rengeteg érdeklődőt vonzott február 21-ei céglátogatásunk, melynek ezúttal a röszei MOLTECH AH Kft. adott otthont. Így a látogatók alaposan szemügyre vehették a különböző ékszíjak, így a hosszbordásszíjak, átlapolt ékszíjak, a szállítási funkciót betöltő bevonatos szíjak, az élzárógép szíjak, az extruder kihúzó szíjak, a kábelhúzó szíjak és a speciális szíjak gyártását. De láthatták a

látogatók a raklapmozgató berendezések, a modul hevederrel szerelt szállító berendezések és az élelmiszer-ipari szállító berendezések előállítását is. Tehát egy igazán széles palettával, összetett tevékenységi körrel foglalkozó cég telephelyét járhatták be az érdeklődő vállalkozók és a sajtó munkatársai.

A helyszínen *Molnár Csaba*, a MOLTECH AH tulajdonosa és alapítója elmondta, 1992-ben hozta létre a céget egyéni vállalkozásként, akkor még kereskedelemmel foglalkoztak, vagyis külföldről rendelt árukat értékesítettek itthon. Mint fogalmazott, akkoriban ez volt a jellemző, csak volt, akinek a fehérnemű jutott, és volt, akinek az ékszíj. Ők az utóbbi csoportba tartoztak, azonban néhány év elteltével úgy döntöttek, a termékek mellé szolgáltatást is adnak, vagyis karbantartást, javítást és cserét. Közben a paletta is bővült, és elkezdtek gyártani azokat a dolgokat, amelyeket előtte külföldről hoztak be. Egyéni céggé, majd egyszemélyes kft.-vé lettek, jelenleg pedig társas vállalkozásként működnek. Időközben ékszíjgyártásba fogtak izraeli technológiával, majd görgőket kezdtek csinálni, ma pedig már a nagy anyagmozgató berendezések előállítása sem okoz gondot a röszei telephelyű

cégnek. A tulajdonos elárulta, jelenleg generációváltás zajlik náluk, ebben segítségükre van a duális képzés, mely által több fiatalt is ott tudnak tartani részben vagy teljesen, átadva számukra az idősebb generáció tapasztalatait.

A fiatalos szemlélet jegyében egy évvel ezelőtt új cégvezetőjük is lett, *Kószó Gábor* személyében, aki a céglátogatáson többek közt arról beszélt, hogy minden olyan termék, amely anyagmozgatóval kapcsolatos, megtalálható a MOLTECH-nél. Négy fő üzletágról van szó: ékszíj, szállítószalag, görgő és szállítópálya. Hangsúlyozta, Európában jelenleg ők számítanak a leggyorsabb ékszíjgyártónak. Kiderült, akár egyetlen darab, speciális ékszíj legyártását is vállalják, ebből a termékcsoportból egyébként 80 százalék exportra megy, főként Törökországba. De Kanadában, Ausztráliában és Afrikában is üzleti kapcsolataik vannak. Mint mondta, Dél-Amerikán és az Antarktison kívül mindenhol szállítottak már termékeket.

A jelenlévőket kamaránk titkára, *dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna* arról tájékoztatta, hogy régóta tervezték már ezt a céglátogatást, melynek célja ezúttal is az volt, hogy a vállalkozók tapasztalatot cseréljenek, közösen találjanak megoldást egy-egy problémára, és jó gyakorlatoknak lehessenek szemtanúi. Jelezte, a kamara szeretné folytatni a céglátogatásokat a vármegyében, már szervezik a következő alkalmat.

*Az esemény a VF/44/5/2023 számú Vállalkozás Fejlesztési Projektben valósult meg a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával.*



## Továbbra is a mesterséges intelligencia a főszereplő az i3 Klubban **Segítünk az AI biztonságos és jogszerű alkalmazásában**

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara i3 Klubjának keretében ebben az évben két alkalommal is a mesterséges intelligenciával kapcsolatos tudásmegosztás volt a téma. Az érdeklődők betekintést nyerhettek a kép-, majd a szövegszerkesztés AI által támogatott alapokba. De egy nagyon fontos részt csak érintőlegesen említették, mégpedig azt, hogy milyen jogi vonatkozásai vannak az AI használatnak? **Április 25-én, 14** órakor kezdődő klubrendezvényen ebben tud nekünk segíteni a Mesterséges Intelligencia és Legal Tech Egyesület két munkatársa,

*Dezslík Magdolna* elnök, mesterséges intelligencia és technológiai jogi szakember, valamint *dr. Albert Ágota* LL. M., alelnök, mesterséges intelligencia és technológiai jogi szakjogász, adatbiztonsági és adatvédelmi szakjogász.

A klub első részében dr. Albert Ágota tart interaktív előadást, melyhez felmerülő kérdéseikkel kapcsolódhatnak majd az érdeklődők.

A rendezvény második részében **Az előadó Te magad légy!** felhívással, lehetőséget biztosítunk előzetesen önként jelentkező résztvevőknek, hogy néhány percben bemutassák, hogyan haszno-

sították/alkalmazták/vezették be tevékenységükbe a megszerzett tudást az AI vonatkozásában. *Brillmann Zsolt* értékeli az elhangzottakat, és igény esetén javaslatokkal, tanácsokkal látja el azokat, akik vállalkoznak erre a megmérettetésre.

Kérjük azokat a vállalkozásokat, amelyek szívesen megosztják eddigi tapasztalataikat más érdeklődőkkel a közös tanulás érdekében, jelezzenek vissza.

*Jelentkezési felület kamaránk honlapján, rendezvényeink címszó alatt érhető el.*



# JOGSZABÁLYFIGYELŐ

## Kivezetik a kkv-kamatstopot

2024. április 1-jével kivezetésre kerül a kkv-kamatstop, amely 2022. november 1. óta nyújt jelentős segítséget a változó kamatozású, nem-támogatott, és legalább egyéves futamidejű forinthittel rendelkező kis- és középvállalkozások számára.

A Nemzetgazdasági Minisztérium és a Bankszövetség együttműködésének eredményeként a bankok vállalták, hogy 2024. február 1. és április 30. között az új vállalati hitelszerződések esetén a BUBOR, mint referenciakamat feletti kamatfelárat a folyósítást követően fél évig 0%-os szintre csökkentik. Mindez 2-4 százalékponttal csökkenti a vállalati hitelek kamatszintjét, hozzájárulva a beruházások és fejlesztések ösztönzéséhez, a piaci hitelezés és a gazdasági növekedés helyreállításához.

## Kötelező elektronikus számlázás 2025-től

2025. január 1-jével nagy változás áll be a hazai vállalkozások életében: a földgáz-, illetve villamosenergia-számlájukat ettől a naptól kötelezően e-számlaként kapják majd kézhez. Ezzel szinte minden hazai vállalkozás szembekerül majd az elektronikus archiválás komplex kötelezettségével. A kötelező elektronikus számlázás általános bevezetéséről az Európai Bizottság ViDA (VAT in digital age) javaslatcsomagja kapcsán aktív vita folyik. Magyarországon a kötelező elektronikus számlázást azonban nem a ViDA-csomag, hanem elsőként két kormányrendelet fogja szektorspecifikusan bevezetni 2025. január 1-jétől.

## Elindult a csökkentett kiserelésekre vonatkozó kötelező tájékoztatás a boltokban

Az 1 milliárd forint feletti árbevétellel rendelkező élelmiszer-kereskedők kötelesek figyelemfelhívó tájékoztatással jelezni vásárlóik számára, ha az általuk árusított, előre csomagolt termékek kiserelése – különösen tömege vagy térfogata – a termék gyártója által 2020. január 1. és 2023. július 1. között alkalmazottnál kevesebbet csökkent.

A tájékoztatási kötelezettség – főszabály szerint – a csökkentett kiserelésű termék forgalmazásának megkezdésétől számított 2 hónapig áll fenn. Tájékoztatási kötelezettségüknek a kereskedők akkor tesznek eleget, ha üzleteik bejáratánál jól látható módon elhelyezik a jogszabályban meghatározott méretű és szövegű információs táblát, valamint a kiserelés csökkentését közvetlenül a

termék mellett is jelölik. A vásárlók az érintett termékekről a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal (NÉBIH) honlapján elérhető nyilvános adatbázisból is tájékozódhatnak.

## Megalakult a Nemzeti ESG Tanács

Az elmúlt években globális szinten is megjelent az igény, hogy a vállalatok működésük során tartsák szem előtt a természeti és környezeti értékeket, termékük, szolgáltatásuk társadalomra gyakorolt hatásait. Ezek a szempontok ágyaztak meg az ESG (Environmental, Social, Governance), azaz a környezeti hatások vizsgálatát, a társadalmi kérdések kezelését és felelős vállalati irányítást célzó keretrendszer kialakulásának, amelyet az Európai Unió immáron jogszabályi szintre emelt.

A kormány 2023 végén terjesztette be az ún. ESG-törvényt (2023. évi CVIII. tv.), amelyet az Országgyűlés elfogadott, létrehozva ezzel a nemzeti ESG-keretrendszert, melynek célja, hogy a világgazdaság fenntartható működésre történő átállása során a magyar vállalatok versenyképességét garantálja. Az ESG-törvény értelmében a nemzetgazdasági miniszter felelős azért,



hogy létrehozza a Nemzeti ESG Tanácsot, amelynek meghatározó a szerepe az ESG beszámoló minimumkövetelményeinek meghatározásában.

## Ingyenes közbeszerzési képzések kkv-k számára

Kkv-k számára ingyenes, online közbeszerzési képzések érhetőek el, melyek célja, hogy a vállalkozások megismerhessék a közbeszerzési eljárások törvényes kereteit, valamint megtanulhassák az Elektronikus Közbeszerzési Rendszer használatát.

A jelentkező vállalkozásokat alapvetően e-learning formában oktatják, de lesznek jelenléti képzések is. Annak érdekében, hogy a kkv-k nagyobb arányban és sikeresen vehessenek részt a közbeszerzésekben, a képzés négy modulja magában foglalja az ajánlattétellel, a jogorvoslattal, a közbeszerzési szerződések teljesítésével és az Elektronikus Közbeszerzési Rendszer (EKR) használatával összefüggő legfontosabb ismereteket.

## Kamarai hozzájárulás Figyeljen a határidőre!

**A gazdasági kamarai törvény szerint 2012. január 1-jétől a törvény hatálya alá tartozó gazdálkodó szervezetek kötelesek a kamarai közfeladatok ellátásához évente március 31-éig 5 ezer forint kamarai hozzájárulást fizetni.**

A kamarai törvény módosítása alapján **2022. január 1-jétől a kamarai hozzájárulást a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara részére kell megfizetni**, azonban a befizetések 90 százalékát – ahogy eddig is – a területi kamarai hálózat használja fel jogszabályokban előírt közfeladataik ellátásához. **A kamarai nyilvántartásba vételhez szükséges adatszolgáltatást, adatmódosítást ezt követően is a székhely szerint illetékes területi kamara felé kell megtenni.** A befizetett kamarai hozzájárulás 2022-től továbbra is költségként elszámolható, valamint kedvezményként levonható lesz az önkéntes kamarai tagdíjból.

A kötelezettség az alábbiak szerint teljesíthető:

- Utalással a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara erre a célra elkülönített bankszámlájára. Számlaszám: **12100011-10639683** (Gránit Bank)

(Az összeg átutalásánál a közlemény rovatba feltétlenül kérjük feltüntetni a **vállalkozás adószámát és a „kamarai hozzájárulás” szöveget.**)

- **Képviseleti irodáinkban** készpénzzel, illetve bankkártyával.

A kamarai hozzájárulás fizetési egyenleg az **online regisztrációs felületen** (<https://knyr.mkik.hu/>) bejelentkezés után megtekinthető.

A kamarai hozzájárulás megfizetéséről szóló igazolást cégkapu/ügyfélkapun keresztül küldjük meg, de letölthető a regisztrációs felületről, vagy kérhető a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara ügyfélszolgálatán.

Mivel jogszabályban előírt kötelezettség, ezért a hozzájárulásról számla nem készül, a kiküldött igazolás, a banki bizonylat, illetve befizetési pénztárbi-zonylat alapján elszámolható.

Kérdés esetén kollégáink a **regisztracio@cskik.hu** e-mail címen vagy a **62/554-250-es** telefonszámon kereshetők **ügyfélfogadási időben**.

A kamarai nyilvántartásba vételről szóló tájékoztatást kamaránk honlapján az **Ügyintézés/Kamarai nyilvántartás** menü pont alatt találja.

A hatékony kommunikációhoz kaptak segítséget a női vezetők

# KELL EGY JÓ NYITÓMONDAT

**A tökéletes nyitómondat összeállításához, valamint a hatékony vezető-beosztott kommunikációhoz segítséget kaptak a női vezetők februárban és márciusban. Dr. Bús Enikő, a BBweb.hu és a Landing24.hu vezető reklámszöveg-írója, valamint Adamovits Judit pszichológus volt ebben segítségükre.**

Kell egy mondat, ami felkelti a figyelmet, miközben összefoglalja, hogy mivel foglalkozik a vállalkozás. Ez a mondat mutatja meg a vásárlóknak, ügyfeleknek, hogy miért érdemes a vállalkozással üzletet kötni. Ezt hívják one-linernek, amiről dr. Bús Enikő, a BBweb.hu és a Landing24.hu vezető reklámszöveg-írója és szöveg-

írás-oktatója tartott előadást február 21-én, a kamarai székházban, a kamara Női Vezetői Klubja találkozóán. A szakember felhívta a figyelmet arra, hogy a tökéletes nyitómondat nem szlogen vagy mottó, hanem a one-liner az a mondat, amitől egy koktélpartin vagy networking eseményen odafordulnak hozzánk, nem pedig elfordulnak tőlünk.

## Probléma, megoldás, eredmény

Az előadó szerint három összetevőből áll össze ez a tökéletes mondat. Problémából, megoldásból és eredményből. Tehát az első résznek a célközönségünk problémájáról kell szólnia, ez lesz az, ami felkelti a figyelmet. Viszont fontos, hogy nem kell az összes problémát felsorolni, hanem egyetlen egyet kell kiemelni, különben elvonnánk az időt önmagunk bemutatásáról, valamint össze is zavarhatjuk az ügyfeleket.

A mondat második fele a megoldás, amitől kialakul az érdeklődés. Fontos, hogy ne azt üzenjük, hogy mit nem tud megcsinálni, hanem üzenjük azt, hogy van egy érdekes információnk, amit még ő nem tud, ettől pedig ő

kíváncsivá válik. Ebben a mondatrészben arra a problémára kell megoldást kínálni, melyet az első részben megfogalmaztunk. Vagyis, ha például fogorvosi rendelőként az első részben arról írtunk, hogy a gyermekek sírnak, a szülők pedig idegesek, ha fogorvoshoz kell menni, akkor a második részben azt fogalmazzuk meg, hogy mit adunk mi



Adamovits Judit szerint érdemes átgondolnunk, hogy mit hoztunk magunkkal otthonról.

annak érdekében, hogy a gyermekek és a szülők egyaránt jól érezzék magukat a rendelőben. Nem kell szakértőnek tűnni, viszont a márkanév érdemes belefoglalni ebbe a részbe, mert az agy mindig egy márkanévet köt egy problémához. Jó példa erre a fejfájás és az Algopyrin esete.

## Tetőpont

Ahogy a reklámírás szakértője elmondta, az első mondat harmadik részének, vagyis az eredménynek olyanra kell lennie, mint a filmekben a tetőpontra, ami feloldja a feszültséget. Össze kell kapcsolni a problémával és a megoldással. Tehát a fogorvosi rendelő esetében az eredmény az lesz, hogy az általunk nyújtott szolgáltatások által bátran mennek majd oda a gyerekek és a szülők is, és jól érzik majd magukat ott. Az eredménynek mindig a célközönség szemszögéből kell hangoznia, mindig az ügyfélről kell szólnia. De ne ígérjünk túl sokat, mert az már tukmálásnak hat. Az előadó hangsúlyozta, amikor összeállt a mondat, akkor annak jól kell hangoznia, memorizálhatónak és elismételhetőnek kell lennie, valamint fontos, hogy



Dr. Bús Enikő

mindenki számára egyértelmű legyen. Ha mindez megvan, akkor a one-liner használható lesz például a névjegyen, a weboldalon, az Instagram-profilján a bióban, de a találkozókön is.

## Hogyan kommunikáljunk kollégáinkkal?

A Női Vezetői Klub márciusi találkozóán is a kommunikációé volt a főszerep. Vezetőként miként kell kommunikálni a kollégákkal annak érdekében, hogy a szavak célba érjenek? – erről beszélt Adamovits Judit pszichológus. Eric Berne kanadai pszichológus szavait idézve elmondta, három én állapotunk van: szülő, felnőtt és gyerek, ami már 3 éves kortól ott van bennünk, csak az emlékek és az érzések sűrűsödnek, viszont mindhárom jelen van a vezetői létben is. Akárhányszor elhagyjuk a felnőtt állapotot, elindul a játszma, a rejtett tranzakció, ami mindig nyereséggel jár.

Arra is rávilágított, hogy a szülők életútja, a tiltó mondatok, a félelem, a szülői minták és a ki nem adott érzések is befolyásolják a működésünket, mint ahogy az is, ha a családban már volt vállalkozó, aki szintén adhatott mintát számunkra. A szakember szerint érdemes átgondolni azt, hogy mit hoztunk magunkkal otthonról, hogy szülő-gyermek kapcsolat van-e köztünk és az alkalmazott között, valamint, hogy melyik állapotban mennyi időt töltünk. Ezután változtatni kell ezeken annak érdekében, hogy női vezetőként hatékony legyen az alkalmazottakkal való kommunikációnk. Jelezte, fel kell készülni arra, hogy a változás után a környezet is megváltozik majd, de megelőzi azt a döbbenet, amikor azt kérdezik például: mi lett veled, hát eddig megcsináltad helyetted? A találkozó igen interaktív, játékos volt, a feladatok által minden résztvevő számára fény derült arra, hogy melyik állapotban mennyit tölt, hogy a számára mumus helyzetben/alkalmazottban van az erő, vagy benne, és milyen vezetőnek számít ő.

# PÁLYÁZATI figyelő

## Megjelent „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című GINOP\_ Plusz-3.2.1-21-2021-00001 kiemelt projekt

Az összesen 70 milliárd forint kerettel meghirdetett program célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak. Támogatás a harmadik meghirdetési szakaszban képzési költségre, bértámogatásra, továbbá mikro- és kisvállalkozások esetében szakmai megvalósítói költségekre igényelhető.

A felhívás alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Kulturális és Innovációs Minisztérium, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok által alkotott konzorcium a támogatást feltételeken vissza nem térítendő formában nyújtja. A program forrását az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

A pályázattal kapcsolatos hirdetmény és további információ az [NFSZ honlapján](#) található. (Forrás: NSZF)

## EENERGY – 10 000 EUR támogatás kkv-knak energiahatékonysági fejlesztésekre

Az EENergy pályázatban minden vállalkozás maximum 10 000 euró támogatásra pályázhat, 100 százalékos intenzitással. A pályázat során az Enterprise Europe Network fenntarthatósági tanácsadók segítséget nyújtanak egy előzetes energiahatékonysági igényfelméréssel, cselekvési terv közös kidolgozásával és további tanácsadással a teljes pályázati és megvalósítási folyamat során.

### Támogatási összeg:

maximum 10 000 EUR

**Támogatás intenzitása:** 100%

**Beadási határidő:** április 15.

Pályázók köre: minden olyan kkv, amely az

- EU egységes piacán székhellyel rendelkezik és gazdasági tevékenységet folytat

- Rendelkezik minimum 1 lezárt üzleti évvel (alapítás 2023. 01. 01. előtt).

Támogatott tevékenységek: befektetés, tanácsadás, képzés, oktatás.

Lehetőség van többféle tevékenységet megjelölni a pályázatban, de a támogatás összértéke nem haladhatja meg a 10 000 eurót. A teljes pályázati folyamat angol nyelven zajlik, a pályázati anyag a projekt honlapján érhető el.

Regisztráció és a pályázat benyújtása [IDE KATTINTVA](#) kezdhető meg. További információ: [eenszeged@cskik.hu](mailto:eenszeged@cskik.hu)



## Elindult a vállalkozások elektromos jármű beszerzéseit támogató program

Megjelent a „Közúti elektromos jármű beszerzés támogatása vállalkozásoknak” című (RRF-10.10.1-24 kódszámú) felhívás.

A Széchenyi Terv Pluszban megjelent a „Közúti elektromos jármű beszerzés támogatása vállalkozásoknak” című (RRF-10.10.1-24 kódszámú) felhívás. A támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 30 000 000 000 forint. A pályázatra a következő szervezetek nyújthatnak be támogatási kérelmet: Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel, magyar adószámmal rendelkező gazdasági társaság, szövetkezet, egyéni cég vagy egyéni vállalkozó. Fontos, hogy a cég/vállalkozás alapítása 2021. 12. 31. vagy ennél korábbi dátumú legyen, és a támogatási kérelem benyújtását megelőző jóváhagyott, legutolsó lezárt, teljes üzleti év éves beszámoló szerinti nettó árbevétele, egyéni vállalkozó esetén a bevétele meghaladja a projekt elszámolható költségét.

**A támogatási kérelmek benyújtása 2024. február 5. 10:00-tól 2025. március 31. 10:00-ig** lehetséges.

A pályázatról további információ a [pályázati portálon](#) található.

## Támogatási program indul generációváltóknak

A vállalkozások munkaerő-utánpótlásának zökkenőmentes lebonyolítása érdekében június végéig bérkiegészítésre pályázhatnak azok a cégek, akik biztosítani szeretnék nyugdíj előtt álló dolgozóik pótlását.

A program maximum egy évig biztosít támogatást a sikeresen pályázó vállalkozások számára. A tapasztalt, mentorált vállaló munkavállaló bérköltségéhez havi 150 ezer forint, míg a pályakezdő munkavállaló 6 órás foglalkoztatásához legfeljebb a garantált bérminimum 75 százaléka, azaz 244 500 forint támogatás vehető igénybe.

A támogatást legfeljebb egy éves időtartamig lehet igénybe venni, amennyiben a munkakör-megosztásban történő foglalkoztatás legkésőbb 2024. május 1-jével megkezdődik. A támogatás időtartamába a pályakezdő álláskereső továbbfoglalkoztatásának időtartama nem számít bele. A pályázónak vállalnia kell a felvételre kerülő pályakezdő álláskeresőnek a támogatás időtartamának felével megegyező továbbfoglalkoztatását.

**A pályázatot január 10-től június 30-áig lehet benyújtani.**

A program részleteiről a lebonyolító OFA Nonprofit Kft. a [weboldalán](#) nyújt részletes tájékoztatást.

## Várják a kivitelezők jelentkezését a Napenergia Plusz Programba

Megjelentek a Napenergia Plusz Program részletei, melybe már regisztrálhatnak azok a kivitelezők, akik a kivitelezői listába be kívánnak kerülni.

A regisztrációs felhívásra azon kivitelezők nyújthatnak be regisztrációra irányuló kérelmet, akik fel szeretnének kerülni a Napenergia Plusz Program elnevezésű Pályázati felhívás (a továbbiakban: Felhívás) kivitelezői listájára.

A Kivitelezői regisztrációs felhívás a [napenergiaplus.nffku.hu](http://napenergiaplus.nffku.hu) honlapján található. További információ a programról a <https://napenergiaplus.nffku.hu> honlapon elérhető, illetve a [napenergiaplus@nffku.hu](mailto:napenergiaplus@nffku.hu) email címen és a +36/709038735-ös ügyfélszolgálati telefonszámon.







# ZÖLD mobilitás a KÉK óceán partján

Ecotours projektünk harmadik tanulmányútjára Spanyolországban került sor március 8. és 10. között, ahová ismét 3 vármegyei vállalkozással érkeztünk azért, hogy megismerjük a zöld közlekedési eszközökkel és az élményturizmussal kapcsolatos nemzetközi jó gyakorlatokat. **Balogh-Stampf Mariann**, a mórakalmi Móra-Tourist Nonprofit Kft., **Prónay-Hörömpő Lilla**, a Proko Travel Kft. és **Jarjabka Zoltán**, a Kék Elefánt Kávézó Kft. képviselőiben vett részt a szakmai programon, melynek helyszíne a csaknem 300 ezres lakosú spanyolországi Vigo volt, ami egy kikötőváros az Atlanti-óceán partján.

## Kerékpárok bambuszból

Projektpartnerünk, a Vigo-i Egyetem, az elméleti háttér megalapozásaként a fenntartható közlekedés aktuális trendjeibe, és annak jövőbeni lehetőségeibe vezette be a résztvevőket. Az egyik legfontosabb irány a közlekedésben a mobilitási szolgáltatások térnyerése a közlekedési eszközök birtoklása helyett, ami a fenntarthatóság szempontjából azt jelentheti, hogy szélesebb körben válhatnak elérhetővé a zöld közlekedési eszközök, mivel nincs szükség egyszeri beruházásra. A témához kapcsolódóan helyi vállalkozások is bemutatkoztak, köztük a Bambu Bicycles, ami egy bambusz kerékpárokat gyártó családi vállalkozás. Mind a kerékpárok tervezésénél, mind a gyártás során a fenntarthatóságot helyezik előtérbe. Kerékpárjaikat szállodákban is bérelhetik a turisták, csakúgy, mint az MVICO elektromos kerékpárjait, ráadásul a társaság a kerékpár mellett személyre szabott útvonalakat is tervez ügyfeleinek.

## Innováció a borturizmusban

Az óceáni éghajlatra jellemző szeles, esős időjárás elsősorban a beltéri programoknak kedvezett, így az Atlanti-szigetek



Nemzeti Parkját a partról tudtuk csak megismerlni. A park látogatóközpontjában azonban betekintést nyerhettünk a szigetek élővilágába, egyedi ökoszisztémájába. Az élményturizmusra áttérve, a portugál határ felé vettük az irányt, ahol a borturizmussal is foglalkozó Terra Gauda borászat fogadott minket. Megismertettük látogatóikat a régió szőlőfajtáival, borászati hagyományaival, és olyan kérdésekkel is, hogy hogyan lehet alkalmazkodni a klímaváltozáshoz, és miképpen segíthet ebben az innováció és az egyetemekkel közös technológiai együttműködés.

## Megmutatják a csillagok

Az élményturizmus területén olyan kezdeményezésekből gyűjthettünk inspirációt, mint például, hogyan telik egy halászhajó napja, vagy hogyan javítják meg kézzel pillanatok alatt a halászhálókat két halászat között. Megtudtuk, hogy a csillagos égbolton is turisztikai potenciál rejlik, az asztroturizmussal, a csillagászati ismeretek mellett, a fényszennyezés problémájára is fel lehet hívni a turisták figyelmét. Megtudtuk, a turisztikai attrakciókban kevésbé gazdag desztinációknak is kiváló erőforrást jelenthetnek a csillagok.

A látnivalók mellett aktív munkára is sor került: a hat ország nemzeti csapatai folytatták a munkát a projektben elkészülő nemzeti körforgásos turisztikai útvonalakon, melyet közösen véglegesít majd a 16 turisztikai vállalkozásból álló csapat.

## Nemzetközi üzletembertalálkozók

Vegyen részt Ön is az Enterprise Europe Network által szervezett **nemzetközi partnerkereső rendezvényeken**, és találjon cégének új üzleti partnereket! A találkozókra személyes, online vagy hibrid formában is várják az érdeklődő vállalkozásokat.

1. A DMEA (Connecting Digital Health) Európa egyik legnagyobb, kifejezetten az egészségügyben alkalmazható IT technológiák kiállítása, amelyre április 9–11. között kerül sor Berlinben. A DMEA kiállításon az Enterprise Europe Network hibrid **nemzetközi üzletembertalálkozót** szervez, mely kiváló lehetőséget kínál üzleti kapcsolatépítésre, új projektpartnerek felkutatására.

**Időpont:** Április 9–11. (online), valamint április 10. (személyes)

**Helyszín:** Berlin, Németország/online

2. A hat tagból álló stájer **Health TechHub (HTH Styria)** innovációs szervezet és az Enterprise Europe Network nemzetközi egészségipari konferenciát és partnerkereső rendezvényt szervez a „Jövő a diagnosztikában és terápiában” címmel.

**Időpont:** Április 15–16.

**Helyszín:** Graz, Ausztria

3. 2024-ben nyolcadik alkalommal rendezik meg az **Open4Business nemzetközi üzletembertalálkozót**, amelynek középpontjában a gépészet, fémgyártás, elektronika, mérnöki tevékenységek, klaszter-együttműködés és ezeket támogató IT megoldások, valamint ezek termékeit és szolgáltatásait igénybe vevő vállalkozások állnak.

**Időpont:** Április 18.

**Helyszín:** Pécs, Magyarország



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Amennyiben felkeltette érdeklődését valamelyik rendezvényünk, kérjük részvételi szándékát a hivatalos regisztráción túl, felénk is jelezze a **b2b@cskik.hu** e-mail címen. További találkozót honlapunkon talál: <https://cskik.hu/een/esemenyek>

**Irodánk a vállalkozások részére ezen szolgáltatást az Európai Bizottság és a Miniszterelnökség támogatásával nyújtja.**

Fodrászipari kiállítás a Móra Ferenc Múzeumban

# A JÓLFÉSÜLTSEG történetét tárják elénk

Dauergépek, hajcsavarók, borbélykések és pamacsok, fodrászműhely enteriőrök – többek közt ezek várják a látogatókat *A jólfésültség története – Nagyvárosi forradalom a fodrásziparban* című kiállításon a szegedi Móra Ferenc Múzeumban egészen augusztus 31-éig. A tárlat a haj és az arcszőrzet gondozásának társadalomtudományi, muzeológiai feltárására tesz kísérletet, ahogy az elmúlt 150 évben a nagyvárosban megmutatkozott.

A március elsejei megnyitón Fogas Ottó múzeumigazgató

közölte, a kiállítás a budapesti Kiscelli Múzeum tárlatának szegedi adaptációja, amelyet több helyi tárggyal egészítettek ki. Így került a kiállításba a szegedi Kövér Béla Bábszínházból néhány báb, illetve a Szegedi Nemzeti Színházból is egy színházi páróka. Jelezte, Dankó Pista feleségének fésülködőasztalát, Bajor Gizi díszfésűjét és egy hajjal díszített levelezőlapot is láthatnak a múzeum vendégei, akik megismerhetik továbbá a haj kémiaiáját és biológiáját, a

fodrásztechnológiák változását, a fodrászműhelyek kialakulását.

A kiállításon kicsik és nagyok egyaránt találnak kedvükre valót, hiszen a szervezők nagy hangsúlyt fektettek a múzeumpedagógiai attrakciókra, így a fiatalok hajcsavarókkal játszhatnak és fonhatnak is. Sőt, egy régi fodrászfotelbe is beülhetnek, így egy retro hajszárító búra alatt készülhet róluk remek fotó. Persze ez a lehetőség a felnőttek számára is fennáll.

**További információ a múzeum honlapján érhető el.**



Müller János szegedi borkereskedő és családtagjainak kalandos élete 3. rész

## Egy háborús hős és milliomos „fezőr”

**A Múltidézés a Somogyi-könyvtárral című rovatunkban az előző két és a mostani lapszámunkban egy izgalmas családtörténettel ismerkedhetnek meg olvasóink.**

Müller János Károly nevű (Horgos 1891-?) fia az első világháború idején több hősi cselekedettel öregbítette az ezrede hírnevét. A háború után sajtóhírek alapján édesapja kitagadta a vagyonából, s egy kalandos életpályát fut be. Bécsi színésznőt vesz el feleségül, rövid ideig Bécsben, Budapesten, Prágában, Berlinben él. A húszas évek közepén Pesten éjszakai mulatóhely-tulajdonos, akinek a nevét kétes ügyletei miatt is emlegeti a sajtó, a „fezőr”, kalandor, szélhámos jelzöt is ráakasztva.

A második világháború előtt már könyvkiadói tevékenységet folytatót, s „1939-ben elindította első magyarországi kiadóvállalatát, amely főleg angol és amerikai szerzők népszerű kiadványait jelentette meg. A cég alkalmi (fordítói, alkotói) munkát

adott indexen lévő szerzőknek (például Szerb Antalnak vagy Erdős Renée-nek), ezenkívül zsidó származásúakat és politikai üldözötteket alkalmazott. A hatóságok ellehetetlenítették a válalatot...”

Külföldi kapcsolatai révén cseh politikai menekültek megmentésében vesz részt, illetve Raoul Wallenberg közvetlen segítő társaként személyesen is közreműködik az itthoni nyilasüldözés áldozatainak a mentésében. Többször kerül célkeresztbe a nyomozószerveknél

cigarettával üzerkedés, szélhámosság, csalás gyanújával.

Müller Károly „eltitkolt zsidó származása”, könyvkiadói tevékenysége és közéleti szerepe, népszerű tanúvallomásai a nyilasok rémtetteiről a bírósági perekben téma volt az országos sajtóban az 1940-es években. A második világháború vesztéres időszakát túlélve újabb gazdasági nyomozások miatt is emlegetik a nevét. A könyvkiadói tevékenységét 1948-ig, az államosításig folytatta tovább.

Müller Károlyt azonban nem olyan

fából faragták, hogy feladja, tervező iparművészként folytatja tevékenységét, s zászlókészítéssel foglalkozik. Zászló-iparművészet nevű cégének legnépszerűbb terméke a „Fregoli” díszasztalterítő, mely mindkét oldalán más szint képvisel. Termékeik minőségére az ország több pontjáról reklamációk érkeztek.

A Müller család történetén keresztül betekintést kaphatunk egy XX. század elején élő tehetséges zsidó vállalkozócsalád kalandos életútjába. A történet véget ért.

**Kukkonka Judit**



Müller Károly-kiadványok borítói 1945 után

## enterprise europe network

**Szeretne külföldi üzleti partnereket találni? Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!**

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisunkban **több mint 6000 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

### Kiemelt ajánlataink:

#### KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

##### Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Egy kis lettországi vállalat, amely búzakorpából készít ehető, egyszer használatos étkezleteket, olyan laboratóriumot keres, amely az 1935/2004-es uniós rendeletnek megfelelően el tudja végezni az összes szükséges vizsgálatot, hogy az étkezletek érintkezhessenek élelmiszerekkel. A tényezőket partikra, rendezvényekre, fesztiválokra és a HoReCa szektor számára készítik, ezért minden lehetséges élelmiszeripari lehetőségre vonatkozóan tesztelni kell őket. **(BRLV20240229002)**

A vállalat olyan tejüzemet, állatorvosi hálózatokat, termékenyítő cégeket, szövetkezeteket vagy tenyésztői csoportokat keres, amelyek szeretnék összegyűjteni és/vagy értékesíteni az első fejből származó kolosztrumfeleslegüket Írországban, Romániában, Szlovákiában és Magyarországon. **(BRBE20240207021)**

Szárított félkész és késztermékek gyártására, feldolgozására specializálódott lengyel vállalat kereskedelmi megállapodásokat keres, gyümölcsök és zöldségek egészben, szeletelve, szemes vagy porított formában való értékesítésére. **(BOPL20240228006)**

### ÜZLETI AJÁNLATOK – 2024. március

#### Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

Cseh import-export vállalat, amely a belső terek számára készült innovatív termékek, kültéri termékek és bútorok kereskedelmével foglalkozik, szeretné bővíteni a házak, iskolák, irodák vagy épületgépészeti területek számára készült termékkatalógusát. A cég érdekelt abban, hogy kereskedelmi megállapodás vagy beszállítói szerződés keretében partneri kapcsolatba lépjen az adott országok gyártóival. **(BRCZ20240227003)**

#### ICT

Egy, 1996-ban alapított szlovén családi vállalkozás egyedi készülékek és gépek tervezésére és gyártására szakosodott az ügyfelek specifikációja szerint. A vállalat olyan üzleti partnert szeretne találni, aki tanácsot adna nekik az egyedi készülékek és gépek tervezésével és gyártásával kapcsolatos munkafolyamatukhoz megfelelő szoftveres megoldásról. A vállalat kereskedelmi megállapodás útján szeretne együttműködni. **(BRSI20240226036)**

#### Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépészet

A kohászati ágazatban tevékenykedő, fémtermékek gyártására és forgalmazására is szakosodott horvátországi vállalat forgalmazási szolgáltatási megállapodást és kereskedelmi közvetítői szolgáltatásokat kínál leendő európai és Európán kívüli partnereinek. **(BRHR20240228019)**

A vállalat a komplex főzési technológiák szlovákiai gyártója (főzőedények, elektromos sütők, tűzhelyek, főzőzsámolyok/mobil tűzhelyek, vízfürdős melegentartók (chafing), billenő grillserpenyők stb.). A vállalat érdekelt a termékek más piacokon való bevezetésében, ezért tapasztalt forgalmazókat keres forgalmazói megállapodás keretében. **(BOSK20240227012)**

A Kahramanmarasban található, 2009-ben alapított török vállalat konyhai eszközökhöz (edények, serpenyők, bográcsok) esztergagépeket gyárt. A gépek automatizáltak, CNC-integráltak és edények, serpenyők, bojleres esztergálatási folyamatára szolgálnak. A vállalat regionális szinten rendelkezik szolgáltatási körrel és szeretné ezt Európa felé kiterjeszteni, forgalmazókat keres. **(BOTR20240227009)**

#### Egyéb

Az 1992-ben alapított dinamikus vállalat üzleti partnereket keres az autós kiegészítők köréből kereskedelmi együttműködésekhez. **(BRRO20240223009)**

Egy osztrák cég fából vagy fémből készült madárházak gyártóját keres, nagy hangsúlyt fektetve a fenntarthatóságra és a termékminőségre. Termékeiket kizárólag online árúsítják, és a termékek kiválasztására az aktuális eladási adatok és a piaci trendek alapján összpontosítanak. **(BRAT20240223005)**

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az **eenszeged@cskik.hu** e-mail címen vagy a 62/554-253-as telefonszámon.

#### TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

##### Épületek energiahatékonyabbá tételét és fenntartható építőanyagokat keresnek

Egy német építészeti cég fenntartható épületei és passzív házak környezetvédelmi szempontjainak és energiahatékonyágának javításában érdekelt. Így fenntartható építőanyagokat és energiahatékonyági technológiákat keresnek az épületekhez. **(TRDE20240220011)**

##### Egy luxemburgi székhelyű, az EdTechben aktív, állami szervezet partnereket keres a digitális oktatástechnológiák fejlesztésében

A luxemburgi ügyfél együttműködik az oktatási, képzési és tanulási ökoszisztémával, hogy elősegítse a digitális innováció

elfogadását és bevezetését. Luxemburg és uniós szinten egyaránt aktív digitális technológiai szolgáltatások nyújtása és médiatartalom tervezése és gyártása terén, valamint kutatási infrastruktúráként működik az EdTech területén. Központ partnereket keres a digitális oktatástechnológiák tervezésére és technológiai fejlesztésére. **(TRLU20240220021)**

##### Új termékek előállítására szolgáló gép újrahaznosított műanyag hulladékból és ásványi vagy szerves töltőanyagokból

Lengyel kutatók egy csoportja kifejlesztett egy gépet új, eredeti műanyag alapú termékek előállítására, amelyek újrahaznosított műanyag hulladékból és nagy mennyiségű ásványi vagy szerves töltőanyagból, pl. homokból, porból, szárított növényi anyagból stb. állnak. A termékpaletta többek között mesterséges köveket, tetőcserepeket, burkolatokat, kertépítési és kerti elemeket tartalmaz. A csapat nyitott tanácsadói munkára és a gép tervezésével kapcsolatos licenyszerződésekre. **(TOPL20240305002)**



Üzletfejlesztés karmajuttatására

**Holland egyetem projekt-partnereket keres a Tiszta Energia Átmeneti Partnerség teljes körű javaslatához (CETP, CM2023-04), határidő: 2024. március 27.**

Projektpartnereket (egyetemi, ipari, K+F, kkv-k) keres a holland egyetem, a Tiszta Energia Átmeneti (CET) Partnerség teljes körű javaslatához (2. szakasz). CM2023-04 pályázati modul: Szén-dioxid-leválasztás, -hasznosítás és -tárolás (CCUS) Határidő 2024. március 27! A következő területekről érkező pályázók teljes finanszírozásban részesülnek: Izrael (MoE), Olaszország (MIMIT), Spanyolország (EUSKADI), Málta (MCST), Magyarország (NKFIH). **(RDRNL20240223027)**

**A szolgáltatás az Európai Bizottság és a Miniszterelnökség támogatásának köszönhetően díjmentesen érhető el.**

## Érje el költséghatékonyan a vármegye vállalkozóit!

## Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt igényes tartalommal, megújult arculattal juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz. Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik. Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a **futar@cskik.hu** címen!

## Köszöntjük új tagjainkat!

Bordás Róbert e.v.  
– Hódmezővásárhely  
Dajka Mónika e.v.  
– Hódmezővásárhely  
Dani Róbert e.v.  
– Hódmezővásárhely  
Gabee Gép-Vill Bt.  
– Hódmezővásárhely  
Gastomix Kft. – Szentes  
Hanna Instruments Service Kft.  
– Szeged  
Hegedűs Gábor e.v.  
– Hódmezővásárhely  
Jégfutár Kft. – Szeged  
Korridor Klíma Kft. – Mindszent  
Kovács László e.v. – Szeged  
Kovács Zsuzsanna Jusztna e.v.  
– Hódmezővásárhely  
Simon Tünde e.v. –  
Hódmezővásárhely  
Terra-Tender Kft. – Szeged  
Vastag Balázs e.v. – Algyő  
Zsuzsidekor Kft. – Algyő

## CSATLAKOZZON A KAMARÁHOZ, ÉS VÁLJON RÉSZÉVÉ EGY DINAMIKUS KÖZÖSSÉGNEK, AHOL AZ ÖNKÉNTES TAGSÁG RENDKÍVÜLI ELŐNYÖKET KÍNÁL!

Előnyök tagjaink számára:

- Lehetőség akár 10 millió forintos támogatásra pályázni
- A 17 ezer forintos regisztrációs díj nélküli Széchenyi Kártya igénylés
- Kedvezményes hirdetés a Futárban és marketing levélben
- 15%-os kedvezmény a szegedi és vásárhelyi irodák terembérlési díjából
- Nemzetközi partnerkeresés
- Kamarai tisztséget vállalhat  
...és még sok más lehetőség!



**Legyen tagja egy erős, támogató közösségnek, és használja ki a kamarai tagság nyújtotta előnyöket a vállalkozása és szakmai fejlődése érdekében!**



## ÁGOTA-futás – várják a nevezéseket!

A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal a Szegedi Tudományegyetemmel és a Gál Ferenc Egyetemmel együttműködve hagyományteremtő szándékkal jótékonyági futóversenyt szervez április 14-én. A futamok Szegeden, a Dóm térről indulnak.

A verseny nevezési díjaiból és a felajánlott adományokból az ÁGOTA® Alapítvány – Állami Gondoskodásban Élő és Veszélyeztetett

Fiatalok Támogatásáért Alapítvány – közhasznú, nonprofit szervezet gyermekvédelmi gondoskodásban élő gyermekekért végzett munkáját támogatják mindamelllett, hogy a szervezők szeretnék felhívni a figyelmet az egészséges életmód fontosságára, a sport közösségépítő erejére is a Mozgás Évében.

További információ és nevezés [weboldalunkon](#).



## Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Szeged, Párizsi krt. 8–12.  
62/554-250  
[info@cskik.hu](mailto:info@cskik.hu)  
Hétfő-péntek: 9:00–12:00  
Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lánc utca 7.  
62/653-742  
[hmvhely@cskik.hu](mailto:hmvhely@cskik.hu)  
Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00  
Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.  
30/388-7429  
[szentes@cskik.hu](mailto:szentes@cskik.hu)  
Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00  
Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.  
(bejárat a Pulitzer sétány felől)  
30/534-0821  
[mako@cskik.hu](mailto:mako@cskik.hu)  
Kedd, csütörtök:  
13:00–16:00  
Péntek: 10:00–12:00



Csongrád, Fő utca 19–21. • 30/402-0578  
[csongrad@cskik.hu](mailto:csongrad@cskik.hu)  
Kedd: 9:00–14:00  
Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalom, István király út 1.  
30/792-3910  
[moralalom@cskik.hu](mailto:moralalom@cskik.hu)  
Hétfő: 9:00-12:00, 13:00-16:00

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a [cskik.hu/kapcsolat](http://cskik.hu/kapcsolat) oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: [tajekoztatas@cskik.hu](mailto:tajekoztatas@cskik.hu), 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: [regisztracio@cskik.hu](mailto:regisztracio@cskik.hu), 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képviselői irodáit.